

“Pat on the Back” Program

This program is designed to encourage employees to be team players and serve as a reminder that their job, regardless of how simple or routine one may think it is, is for the benefit of our community.

Process

When someone feels that an employee is worthy of a “Pat on the Back,” the nominator should complete the nomination form. Forms can be received from Department Heads. Nomination forms will be reviewed by the City Manager and approved at the first Department Head meeting of the month.

A “Pat on the Back” can be given to any employee for various reasons:

- Going the extra mile with a project
- Performing actions outside their job duties, because they see the need
- Citizen/community praise



Contact Roxana Arjon at roxanaa@dodgecity.org with any questions.

“Pat on the Back”

Programa de Reconocimiento

Este programa está diseñado para alentar a los empleados a trabajar en equipo y recordarles que su trabajo, independientemente de lo simple o rutinario que pueda parecer, es en beneficio de nuestra comunidad.

Proceso

Cuando alguien considere que un empleado merece reconocimiento, el nominador debe completar el formulario de nominación. Los formularios se pueden obtener del Director/a de Departamento. Los formularios de nominación serán revisados por el Gerente de la Ciudad y aprobados en la primera reunión de Directores de Departamento del mes.

El reconocimiento puede ser otorgado a cualquier empleado por varias razones:

- Hacer un esfuerzo adicional en un proyecto
- Realizar acciones fuera de sus responsabilidades laborales, porque ven la necesidad
- Elogios de la comunidad



Para obtener más información, comuníquese con Roxana Arjón en roxanaa@dodgecity.org

